

Arvo aidolle, monitieteiselle yliopistolle

Tämä vaatii strategista puolustautumista sellaisilta epävarmuutta lisääviltä tulevaisuuden uhkakuivilta, joita ajankohtainen koulutuspoliittinen puhe ja yliopistorahoitukseen liittyvät kysymykset jatkuvasti synnyttävät. Korkeakouluvisioissa ja koulutuspoliittisessa keskustelussa on nostettu esiin muiden mukana yliopiston ja ammattikorkeakoulun yhteistyön syventäminen, yliopistojen karsiminen, tutkimuksen arvon määrittelemineen korostuneesti innovaatioiden ja kaupallistettavuuden kautta. Lisäksi koulutuksen rahoituksen taso ja periaatteet ovat hankalasti ennakoitavissa. Nämä kaikki luovat epävarmuutta ja potentiaalisesti jopa yksipuolistavat yliopiston tutkimusprofiilia. Antamalla arvon aidosti monitieteiselle yliopistolle, yliopisto sitoutuu paitsi strategisesti puolustamaan tieteellistä perustutkimusta, yliopiston autonomiaa ja tutkimukseen perustuvaa opetusta myös huolehtimaan siitä, että yliopiston sisäinen rahanjako mahdollistaa pitkäjänteisen toiminnan kehittämisen talouden suhdanneheilahteluista huolimatta.

Enemmän demokratiaa päätöksentekoon

Tämä vaatii henkilöstön vaikutusmahdollisuuksien aitoa lisäämistä yliopiston päätöksenteossa. Organisaatiomme on aidosti mielekäs vasta, kun henkilöstöllä on kokemus siitä, että heitä kuunnellaan ja he voivat myös vaikuttaa organisaation kehittämiseen. Oleellista on, että onnistumme lisäämään demokratiaa tiedekunnissa, yliopistopalveluissa ja kirjastossa. Tämä edellyttää esimerkiksi valmiutta arvioida tiedekuntahallitusten roolia uudelleen siten, että henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lisääntyvät.

Harkintaa organisaatiouudistuksiin – Pysyvyyttä työsuhteisiin

Tämä vaatii puuttumista yliopiston sisällä – niin organisaation kuin työsuhteiden tasolla – keskeisiin epävarmuutta ylläpitäviin tekijöihin. Yliopiston tuottavuus ja henkilöstön hyvinvointi kulkevat käsi kädessä ja jatkuvien organisaatiouudistusten ja epävarmojen työsuhteiden väistämätön seuralainen onkin organisaation alisuoriutuminen ja henkilöstön pahoinvointi. Organisaatorakenteemme täytyy vakiinnuttaa sellaiseksi, että tutkijoiden ja opettajien työrauha ja työn tekemisen välttämättömät edellytykset eli tukipalveluiden resurssit ovat riittävällä tasolla. Henkilöstöpolitiikassamme otamme aidosti tehtäväksemme tutkimus- ja opetushenkilöstön määräaikaisten työsuhteiden muuttamisen vakinaisiksi työsuhteiksi.